



# **COMUNE DI FARRA DI SOLIGO**

**Provincia di Treviso**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE DELL'ANNO 2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA**

## PARTE I – LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 09.09.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Composizione delegazione trattante di parte pubblica:</b> Presidente Bassani dott.ssa Manuela Componenti Baratto dott.ssa Cristina <b>Componenti RSU</b> Amianti Matteo, Balliana Nadia, Casagrande Cecilia, Merotto Sara <b>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione</b> UIL-FPL Meneghello Roberto – CISL-FPL Carraretto Silvia
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</b> Si. Verbale Revisore del Conto n. 16 del 01.10.2020
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b> Nessun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> Si Deliberazioni Giunta Comunale n. 68 del 11/08/2020
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b> Si Deliberazione Giunta Comunale n. 03 del 27.01.2020
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente dell'Ente.</b> Si per quanto di competenza.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si prende atto che:

- in data 23/12/2019 è stato siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;
- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 11.08.2020, ha adottato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2020 e riconfermato tra le risorse decentrate variabili, ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 01 aprile 1999, l'incremento dello 1,2% del monte salari anno 1997 destinando tale importo al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività:
  - per € 1.500,00 per ciascuno degli anni 2019 e 2020, all'esecuzione dell'obiettivo "Controversie aree PIP" previsto dal Piano della Performance 2019 – 2021 dell'Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica, per quei dipendenti interessati alle varie fasi inerenti la conclusione della ventennale controversia legata agli espropri

delle are PIP, relativamente alla preparazione degli atti, all'effettuazione dei conteggi e delle simulazioni per la conclusione degli accordi transattivi tra le parti (anno 2019) e per la gestione in termini di predisposizione e controllo delle determinazioni di nulla osta agli svincoli delle somme depositate e di controllo dei versamenti da effettuare a saldo delle rate in ottemperanza agli accordi sottoscritti (anno 2020),

- per la restante quota di € 6.621,80 per ciascuno degli anni 2019 2020, all'attuazione del PEG secondo le direttive fornite dall'Amministrazione;
- la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 rispetta le modalità definite dall'articolo 67 del CNL 21.05.2018;

Viene preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 ammonta ad € 121.703,10, utilizzando i nuovi criteri per le progressioni orizzontali previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2020 sul fondo 2020. La costituzione provvisoria del fondo anno 2020 parte stabile è stata determinata con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 219 del 21.05.2020.

Viene concordato il finanziamento degli istituti di destinazione delle risorse decentrate anno 2020, dando atto che gli importi già erogati ai dipendenti, in corso d'anno, hanno seguito i criteri e rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.

<b>TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO</b>		
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI DELL'ART 67 C.1 E 2 CCNL 21/05/2018</b>		
CCNL 21/05/18 art. 67 c.1	Unico importo consolidato anno 2017	110.982,00
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera a	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.662,40
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera b	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.035,30
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera c	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	1.279,07
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera e	Integrazione parte stabile oneri di trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile di fondi delle amministrazioni di provenienza	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera g	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera h	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>116.958,77</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI DELL'ART 67 C.3 CCNL 21/05/2018</b>		
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera d	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	1.026,99
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lettera e	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	184,28
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lettera h	Incremento contrattabile, ove nel Bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relative alla dirigenza.	8.181,80
	<b>TOTALE</b>	<b>9.393,07</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI DELL'ART 68 C.1 CCNL 21/05/2018</b>		
	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	7.598,12
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010</b>	<b>16.991,19</b>
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k	Compensi per attività di progettazione (D.Lgs.163/06)	5.000,00
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k	Compensi ISTAT per indagini	
	<b>TOT. RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010</b>	<b>21.991,19</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.991,19</b>
	Variazione in diminuzione per riduzione personale anni 2010-2011-2012-2013	14.941,02
	<b>TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>124.008,94</b>
	Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	2.305,84
	<b>TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AL NETTO DI DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>121.703,10</b>

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2020 viene utilizzato nel modo seguente:

• Art. 17, c.2, lett. a) – produttività collettiva	€ 40.572,24
• Art. 17, c.2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 58.614,93
• Art. 17, c.2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 1.080,00
• Art. 17, c.2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
• Art. 17, c. 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 2.491,58
• Art. 17, c.2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	€ 625,00
• Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 12.719,35
• Art. 68, comma 2,lett. g) – incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
• Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale	€ 600,00

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 213 del 24/12/2010 e successive modificazione ed integrazioni) in recepimento delle disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Nel corso dell'anno 2019 sono state effettuate delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019 sul fondo 2019, rispettando il principio di selettività economiche, con i criteri previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL per un importo pari a € **5.250,86** e in linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 20.12.2019.

a) Per quanto riguarda la contrattazione sul fondo anno 2020, con decorrenza 01.01.2020, sono state previste progressioni orizzontali, con le modalità previste dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2015, il cui allegato 1, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale si sbilancia nell'affermare che: *“nell'ambito della sezione PEO – PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE è confermata l'indicazione che “riferito ad un numero limitato di dipendenti “ è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura”* e rispettando il principio di selettività economica, per un importo complessivo di € 3.937,21.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dalle seguenti deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 15 del 25.02.2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 -2022. Parte finanziaria.”;
- Giunta Comunale n. 68 del 11.08.2020 avente ad oggetto “Piano della Performance 2020 – 2022”.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

**PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con provvedimento del Responsabile del Servizio per le risorse stabili e sulla base della preintesa sottoscritta in data 09/09/2020:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 116.958,77
Risorse variabili	€ 21.991,19
Decurtazione permanente dall'anno 2015	€ 14.941,02
Decurtazione anno 2020 per rispetto limite fondo anno 2016	€ 2.305,84
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 121.703,10</b>

**Sezione I – Risorse parte stabile**Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 116.958,77 nel modo seguente:

Riferimenti	Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 1	Unico importo consolidato anno 2017	€ 110.982,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c.2 lett. a)	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità in servizio al 31.12.2015	€ 2.662,40
CCNL 21.05.2018 art. 67 c.2 lett. b)	Incremento a regime riconosciuti alle posizioni economiche	€ 2.035,30
CCNL 21.05.2018 art.67 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	€ 1.279,07

**Sezione II – Risorse variabili**

La parte "variabile" del fondo per le risorse decentrate anno 2020 è stata quantificata in € 21.991,19 nel modo seguente:

Risorse variabili soggette al limite € 9.169,97

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 11/08/2020 l'Amministrazione Comunale ha autorizzato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,20% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 8.181,80, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018.

Riferimenti	Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art.67 c. 3 lett. h)	Incremento contrattuale, ove nel Bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997	€ 8.181,80
CCNL 21.05.2018 art.67 c. 3 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	€ 1.026,99

**Risorse variabili non soggette al limite**

Riferimenti	Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 184,28
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	€ 7.598,12

Non sono soggette al limite, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018, la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari ad **€ 2.035,30**.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 67, comma 7, CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017:

Totale fondo 2020	€ 124.008,94
Totale fondo 2020 al netto di risorse escluse	€ 106.528,84
Totale fondo 2020 Posizione organizzative	€ 64.750,00
Totale fondo 2020 risorse decentrate + Posizione organizzative ai fini della verifica del limite	€ 171.278,84
Limite fondo 2016 da non superare – art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 168.973,00
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	€ 2.305,84

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 116.958,77
Risorse variabili	€ 21.991,19
Decurtazione	€ 14.941,02
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	€ 2.305,84
Totale fondo 2020	<b>€ 121.703,10</b>

Totale fondo 2020 Posizioni Organizzative	<b>€ 64.750,00</b>
---	--------------------

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 69.391,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 12.719,35
Progressioni orizzontali storiche	€ 54.677,65
Progressioni orizzontali anno 2020 su 2020	€ 3.937,28
Totale	€ 71.324,28

L'importo di € 54.677,65 corrispondente alle progressioni orizzontali è stato aggiornato in base al nuovo CCNL 21.05.2018.

In linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 11.08.2020, si prevedono le progressioni orizzontali con i criteri previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2020 sul fondo 2020 per le seguenti categorie per un importo previsto di € 3.937,28;

- n. 01 progressioni della categoria B
- n. 01 progressioni della categoria C
- n. 01 progressioni della categoria D non posizione organizzativa
- n. 01 progressioni della categoria D posizione organizzativa;

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate somme per complessivi € 48.763,54 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.080,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 2.491,58
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 625,00
Indennità di servizio esterno personale polizia locale (art. 56-quinquies, CCNL 21/05/2018)	€ 600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999)	€ 40.572,24
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 dal 01.01.2018	€ 5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.368,82</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo	€ 71.324,28
Somme regolate dal contratto integrativo	€ 50.368,82
Destinazione ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 121.693,10</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 116.958,77 e le destinazioni di utilizzo avente natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 71.324,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCN e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

In linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 11.08.2020 si propongono le seguenti progressioni orizzontali previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL e dell'art. 13 del nuovo CCDI 2019-2021, a valere dal 01.01.2020 sul fondo 2020 per le seguenti categorie:

- n. 01 progressioni della categoria B
- n. 01 progressioni della categoria C
- n. 01 progressioni della categoria D non posizione organizzativa

n. 01 progressioni della categoria D posizione organizzativa

All'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020, vengono destinate risorse pari a € 3.937,28, da attuarsi secondo i criteri di seguito indicati:

b) viene individuata una quota limitata di dipendenti aventi diritto alla progressione, rispettando le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2015, il cui allegato 1, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale si sbilancia nell'affermare che: *"nell'ambito della sezione PEO – PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti " è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"*.

c) ai fini della partecipazione alla selezione della progressione economica è richiesta un'anzianità di servizio prestato di 36 mesi nella posizione economica alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, oltre ad aver maturato, alla medesima data, almeno 24 mesi di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente;

d) la progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie, uniche per l'intero Ente, redatte per categoria: A, B, C, D; l'ordine della selezione è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, come segue:

incidenza della valutazione: 80%

incidenza esperienza maturata: 20%.

Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita. A tale fine l'esperienza sarà valutata attribuendo punti 0,05 per ogni anno di permanenza nella posizione economica, per un massimo di 10 anni.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019**

COSTITUZIONE FONDO	Fondo anno 2016	Fondo Anno 2019	Fondo anno 2020	Differenza anni 2020-2019
<b>PARTE STABILE</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 89.820,18	-	-	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	€ 7.048,00	-	-	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	€ 3.715,44	-	-	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	€ 5.071,14	-	-	-
CCNL 22/01/2004 art. 33 c. 7	€ 1.258,57	-	-	-
CCNL 05/10/01 ART. 4 C. 2	€ 1.360,69			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett. C) CCNL 21/05/2018)		€ 1.279,07	€ 1.279,07	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.707,78	-		-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 05/10/2001 art. 4, c.1				

CCNL 1/4/1999 art. 15,c.5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
Unico importo consolidato anno 2017 – art. 67, comma 2, lett. B) CCNL 21/05/2018		€ 110.982,00	€ 110.982,00	
Art. 67 comma 2 lett. a) importo di € 83,20 pro-capite per 32 dipendenti in servizio al 31.12.2015		€ 2.662,40	€ 2.662,40	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche – art. 67, comma 2, lett. B) CCNL 21/05/2018	€ 200,30	€ 2.035,30	€ 2.035,30	€ 0,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 111.182,10</b>	<b>€ 116.958,77</b>	<b>€ 116.958,77</b>	<b>€ 00,00</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al vincolo</b>				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 8.181,80	€ 8.181,80	€ 8.181,80	
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett. C) CCNL 21/05/2018)		€ 1.026,99	€ 1.026,99	€ 0,00
<b>Poste variabili non sottoposte al vincolo</b>				
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 1.725,73	€ 630,12	€ 184,28	- € 445,84
Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo		€ 8.604,61	€ 7.598,12	- € 1.006,49
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 29.907,53</b>	<b>€ 18.443,52</b>	<b>€ 21.991,19</b>	<b>€ 3.547,67</b>
<b>FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	- € 14.491,02	- € 14.941,02	- € 14.941,02	-
Altre decurtazioni fondo art. 23 D.Lgs. 75/2017		- € 2.305,84	- € 2.305,84	- € ,00
<b>TOTALI DECURTAZIONI</b>	<b>- € 14.491,02</b>	<b>- € 17.246,86</b>	<b>- € 17.246,86</b>	<b>- € ,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 126.148,61</b>	<b>€ 118.155,43</b>	<b>€ 121.703,10</b>	<b>€ 3.547,67</b>

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>				
Risorse fisse	€ 111.182,10	€ 116.958,77	€ 116.958,77	€ 00,00
Risorse variabili	€ 29.907,53	€ 18.443,52	€ 21.991,19	€ 3.547,67
Decurtazioni permanente 2015	- € 14.941,02	- € 14.941,02	- € 14.941,02	-
Totale risorse del fondo	€ 126.148,61	€ 120.461,27	€ 124.008,94	
Totale decurtazioni		- € 2.305,84	- € 2.305,84	- € 0,00

<b>Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 126.148,61</b>	<b>€ 118.155,43</b>	<b>€ 121.703,10</b>	<b>€ 3.547,67</b>
---	---------------------	---------------------	---------------------	-------------------

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019**

UTILIZZO FONDO	Fondo anno 2016	Fondo anno 2019	Fondo anno 2020	Differenza
Indennità di comparto	€ 14.637,64	€ 12.470,10	€ 12.719,35	€ 249,25
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 44.082,24	€ 51.670,93	€ 54.677,65	€ 3.006,72
Incremento valori posizioni economica art. 67, comma 2, lett.b	€ 200,30			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.920,18</b>	<b>€ 64.141,03</b>	<b>€ 67.397,00</b>	<b>€ 3.255,97</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	€ 1.320,00	€ 990,00	€ 1.080,00	€ 90,00
Indennità di disagio	€ 220,00	€ 20,00	€ 0,00	- € 20,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 2.400,00	€ 2.700,00	€ 2.491,58	- € 208,42
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 625,00	€ 625,00	€ 625,00	€ 0,00
Indennità di servizio esterno personale polizia locale (art. 56-quinquies, CCNL 21/05/2018)			600,00	€ 600,00
Progressioni orizzontali fondo anno di rif.to		€ 5.250,86	€ 3.937,28	- € 1.313,58
Incremento valori posizioni economica art. 67, comma 2, lett.b				- € 0,00
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 41.404,86	€ 44.428,54	€ 40.572,24	- € 3.856,30
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 20.000,00		€ 5.000,00	€ 5.000,00
Accantonamento art. 32 c. 7 CCNL 02.05 (Alte professionalità)	€ 1.258,57			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.228,43</b>	<b>€ 54.014,40</b>	<b>€ 54.306,10</b>	<b>€ 291,70</b>
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>				
Altro				
<b>TOTALE</b>				
<b>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>				
Non regolate dal decentrato	€ 58.920,18	€ 64.141,03	€ 67.397,00	
Regolate dal decentrato	€ 67.228,43	€ 54.014,40	€ 54.306,10	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 126.148,61</b>	<b>€ 118.155,43</b>	<b>€ 121.703,10</b>	<b>€ 3.547,67</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo risulta impegnato nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020/2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Baratto dott.ssa Cristina

