



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA - ANNO 2024 -

In data 24 aprile 2024, tra la delegazione trattante di parte datoriale composta da:
Bassani Manuela – Segretario comunale, Presidente
Baratto Cristina – Responsabile del Settore Economico Finanziario, Componente
e

la delegazione sindacale composta da:
la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Amianti Matteo – R.S.U.

Casagrande Cecilia – R.S.U.

Simonetti Luca – R.S.U.

e

le Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone di:

Meneghello Roberto – rappresentante OO.SS. territoriali (UIL FPL)

Carraretto Silvia - rappresentante OO.SS. territoriali (CISL FP)

Giacobbo Cristina - rappresentante OO.SS. territoriali (FP CIGL)

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- l'articolo 7, comma 4, del predetto contratto disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'articolo 8 del medesimo contratto definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che lo stesso ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'articolo 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo;
- gli articoli 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;

Visti:

- la determinazione della Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 103 del 19 marzo 2024 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 – parte stabile nell'importo di euro 129.147,02;
- la deliberazione di Giunta comunale numero 40 del 21 marzo 2024 ad oggetto: "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la Contrattazione Decentrata Integrativa del personale dipendente del Comune di Farra di Soligo per l'anno 2024" con la quale sono state fornite le seguenti direttive:

✓ la contrattazione dovrà essere condotta nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di

contratto con particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle norme di carattere economico – finanziario e in particolare del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

- ✓ disponibilità a progressioni orizzontali a valere dal 1° gennaio 2024, per numero 6 posizioni, nel rispetto delle disposizioni normative sopra citate e delle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2015, da ripartire tra le aree secondo l'accordo che verrà raggiunto in sede di contrattazione integrativa;
 - ✓ disponibilità al riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali previsti dal CCI 2023 - 2025, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - ✓ conferma dell'incremento del limite del salario accessorio del personale non incaricato di elevata qualificazione per l'anno 2024 per euro 10.000,00 da destinare al fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16.11.2022, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come disposto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 34/2019, convertito in legge 58/2019;
 - ✓ conferma dell'aumento dello stanziamento delle risorse per le retribuzioni di posizione e risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 per un importo quantificato in euro 7.500,00 ai fini di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come disposto dall'articolo 33, commi 2, del decreto legislativo 34/2019, convertito in legge 58/2019;
 - ✓ conferma dello stanziamento addizionale di euro 8.181,80, previsto dall'art. 73 comma 2 lett. b) del CCNL 2019-2021, pari all'1,2% del monte salari 1997, da destinare a progetti volti al raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - ✓ stanziamento della somma addizionale di euro 1.016,79 per l'anno, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, da destinare al Fondo risorse decentrate sulla base di quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022";
 - ✓ conferma dello stanziamento "in bilancio dell'importo addizionale di euro 529,50, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, per la parte da destinare alle risorse per le retribuzioni di posizione e risultato ai sensi di quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, con riferimento all'anno 2024";
- il verbale dell'assemblea dei dipendenti comunali svoltasi in data 2 aprile 2024;
 - la pre-intesa al Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2024, sottoscritta in data 2 aprile 2024;
 - la determinazione del Responsabile Settore Economico Finanziario n. 160 del 23.04.2024 di costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023 per un importo di euro 189.660,74;

DATO ATTO che il Revisore del Conto, con verbale n. 6 del 23.04.2024, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, ha rilasciato parere positivo in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024 e alle vigenti disposizioni di legge, in particolare con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori quali, principalmente, il rispetto dei vincoli di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. 75/2017 e di quanto disposto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 34/2019, convertito in legge 58/2019;

RITENUTO di confermare, in data odierna, in sede di Intesa, quanto già pattuito con la pre-intesa;

Si sottoscrive la presente intesa:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2024 - PARTE ECONOMICA

Le Parti condividono l'iscrizione fra le risorse variabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 di cui all'articolo 79 del CCNL 16.11.2022 dei seguenti importi:

- quota prevista dall'articolo 67, comma 4, del CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018, pari all'1,2% del monte salari 1997 per un importo complessivo annuo di euro 8.181,80, da destinare a progetti volti al raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- stanziamento addizionale di euro 1.016,79 per l'anno 2024, corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018, sulla base di quanto stabilito dall'articolo 79, comma 3, del citato CCNL;
- incremento del limite del salario accessorio del personale non incaricato di elevata qualificazione per l'anno 2024, stimato in euro 10.000,00, ai fini di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come disposto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 34/2019, convertito in legge 58/2019.

Le Parti concordano inoltre di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro, come segue:

- alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 (decorrenza dal primo gennaio 2024), per l'importo di euro 6.100,00, in linea con le indicazioni fornite alla delegazione trattante di parte datoriale dalla Giunta comunale e con l'esito della votazione nell'assemblea dei dipendenti comunali del 2 aprile 2024, da attribuire con l'applicazione dei criteri definiti al Capo III del contratto collettivo integrativo 2023 - 2025, nel rispetto in via prudenziale di quanto indicato nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato numero 15/2015 per la compilazione del conto annuale, che individua il carattere di selettività delle progressioni (art. 23, comma 2, del decreto legislativo numero 150/2009), nel non superare il 50% degli aventi diritto, alle seguenti aree:

n. 1 progressione nell'area degli operatori esperti (ex categoria B)

n. 3 progressioni nell'area degli istruttori (ex categoria C)

n. 2 progressioni nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex categoria D);

- per compensare per il triennio 2023 - 2025 l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui all'articolo 14, commi 1 e 2, del citato contratto collettivo integrativo 2023 - 2025, nell'importo di euro 700,00;

- per compensare per il triennio 2023 - 2025 l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui all'articolo 14, comma 3, del citato contratto collettivo integrativo 2023 - 2025, nell'importo di euro 2.700,00;

- per la parte residua, al trattamento collegato alla performance con i criteri di cui al CCI 2023 - 2025 e secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance.

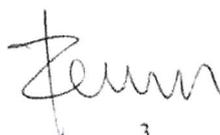
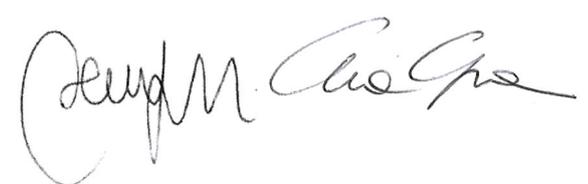
Infine le Parti concordano, per quanto riguarda le risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e risultato delle elevate qualificazioni:

- sullo stanziamento dell'importo addizionale di euro 529,50, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

- sull'aumento dello stanziamento per un importo di euro 7.500,00, ai fini di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come disposto dall'articolo 33, commi 2, del decreto legislativo 34/2019, convertito in legge 58/2019, rideterminando la pesatura delle elevate qualificazioni, a seguito dell'introduzione del nuovo Settore di Polizia Locale, previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 60 dell'11 maggio 2023,

- sulla destinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di elevata qualificazione di almeno il 15% dell'importo delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'articolo 17 del CCNL 16.11.2022.

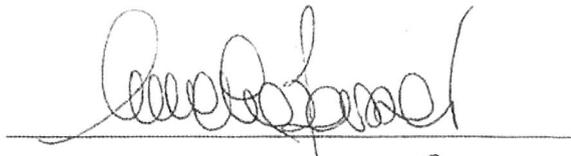
Letto, confermato e sottoscritto.

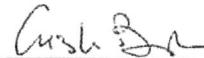
Farra di Soligo, 24 aprile 2024

Parte datoriale:

Bassani Manuela – Segretario comunale, Presidente



Baratto Cristina – Responsabile del Settore Economico Finanziario, componente



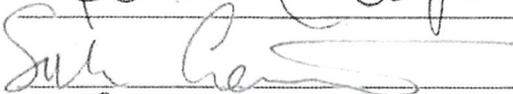
Parte sindacale:

OO.SS. :

Meneghello Roberto (UIL FPL)



Carraretto Silvia (CISL FP)

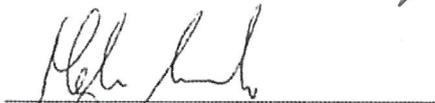


Giacobbo Cristina (FP CIGL)

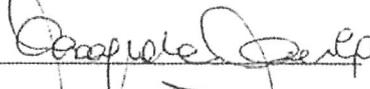


RSU:

- Amianti Matteo



- Casagrande Cecilia



- Simonetti Luca

