



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

DECRETO DEL SINDACO N.9 DEL 25-09-2019

Oggetto: **Conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per il periodo dal 25.09.2019 al 31.12.2019.**

IL SINDACO

Visti :

- gli articoli 50, comma 10, 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, disciplinanti la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e le funzioni loro attribuite;
- il recente CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 13-14-15-17-18 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, alla retribuzione di posizione e risultato e alle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 14.05.2019 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative, ed in particolare gli articoli 10 e 11 che stabiliscono le modalità per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 24.12.2010 di approvazione del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modifiche ed integrazioni (deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 30.06.2016);
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 212 del 24.12.2010 e n. 39 del 27.03.2017 di riassetto della struttura organizzativa dell'Ente nelle quali venivano rispettivamente rideterminate l'attribuzione di servizi e conseguentemente la retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Finanziaria Contabile e del Responsabile dell'Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica;
- la Convenzione sottoscritta con il Comune di Valdobbiadene in data 13.07.2017 per la gestione associata del servizio di Polizia locale la quale prevedeva che la responsabilità del servizio fosse affidata al Responsabile del Comune di Valdobbiadene quale ente capofila;

Richiamati i seguenti articoli del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018:

- l'articolo 13, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;e, altresì, che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL stesso, pertanto non oltre il 20 maggio 2019;
- l'articolo 14, in base al quale gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da

Comune di Farra di Soligo

via dei Patriotti, 52 – 31010 – telefono 0438.901 515 – fax 0438.900 235
codice fiscale 83003890262 – partita IVA 00743360265

info@farra.it

parte degli enti. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

- l'articolo 15, il quale stabilisce che:
 - a) l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
 - b) ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- l'articolo 17, secondo il quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13;

Preso Atto che in sede di approvazione del Regolamento sulle posizioni organizzative (Giunta Comunale n.49 del 14.05.2019) è stata introdotta all'art.14 una norma transitoria che stabiliva che, in sede di prima applicazione, stante la contemporaneità della scadenza della proroga degli incarichi in essere delle Posizioni Organizzative ex art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018 e l'imminenza della scadenza del mandato elettorale del Sindaco, si prescindeva in via provvisoria dall'applicazione dei nuovi criteri previsti dal Regolamento, confermando le nomine e indennità in essere, per un periodo di 120 giorni dalla scadenza del mandato amministrativo, al fine di consentire le procedure di attribuzione dei nuovi incarichi al nuovo Sindaco;

Considerato che dalla deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 27.03.2017, con la quale è stato approvato il nuovo riassetto della struttura organizzativa dell'Ente, si evince l'articolazione delle aree e dei servizi, come di seguito specificato:

- Area Finanziaria – Contabile
Uffici: Ragioneria, Personale, C.E.D., Controllo di gestione e Tributi
- Area Affari Generali – Amministrativa
Uffici: Segreteria Generale – Protocollo – Messi, Sport – Associazioni, Demografico – Statistico – Elettorale, Scuola e servizi scolastici, Economato, Legale e contratti
- Area Affari Generali – Sociale
Uffici: Assistenza e servizi alla persona, Cultura – Mediateca, Turismo
- Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica
Uffici: Lavori Pubblici, Espropri, Gestione Patrimonio e manutenzioni, Ambiente, Protezione Civile, Urbanistica, Sportello Unico – Edilizia Privata, Attività Produttive, Toponomastica;

Richiamato il precedente Decreto sindacale n. 3 del 20 maggio 2019 con il quale erano stati confermati i Responsabili di Area, già nominati con i seguenti decreti:

- Decreto sindacale n. 3 del 30.03.2017 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica dott. Alessandro Bonet dal 01.04.2017 al 30.06.2019,
- Decreto sindacale n. 5 del 30.03.2017 di nomina dei Responsabili di Area Affari Generali Amministrativa rag. Tamara Pederiva e Affari Generali Sociale dott.ssa Francesca Binotto per il periodo dal 01.07.2017 al 30.06.2019,
- Decreto sindacale n. 7 del 01.08.2018 di nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria Contabile dott.ssa Cristina Baratto dal 01.08.2018 al 20.05.2019;

Atteso che il Regolamento sulle posizioni organizzative prevede:

- all'articolo 6, che la proposta di istituzione delle posizioni organizzative sia sottoposta alla valutazione della graduazione da parte dell'Organismo di Valutazione, nel rispetto dell'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato,
- all'articolo 8 che i criteri secondo i quali deve essere effettuata la graduazione delle posizioni organizzative, sono:
 - a) *rilevanza strategica della posizione rivestita;*
 - b) *preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali e amministrative;*

- c) *complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali;*
- d) *complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza;*
- e) *intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali;*
- f) *complessità dei processi.*
- g) *Rilevanza strategica della posizione rivestita;*
- all'articolo 11 che il Sindaco conferisce l'incarico mediante atto scritto nel quale sono indicate le attribuzioni di funzioni e responsabilità, la retribuzione prevista, la durata, nonché i sostituti, in caso di assenza o impedimento temporaneo nell'esercizio delle funzioni di posizione organizzativa;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, la suddetta graduazione è finalizzata alla determinazione della retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 a un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, con l'applicazione delle seguenti fasce:

- punteggio da 0 a 30 punti : nessuna retribuzione di posizione
- punteggio da 31 a 44 punti : retribuzione di posizione da euro 5.000,00 a euro 8.000,00
- punteggio da 45 a 64 punti : retribuzione di posizione da euro 8.001,00 a euro 10.000,00
- punteggio da 65 a 85 punti : retribuzione di posizione da euro 10.001,00 a euro 14.000,00
- punteggio da 86 a 100 punti : retribuzione di posizione da euro 14.001,00 a euro 16.000,00;

Ritenuto, di fare propria la graduazione proposta dall'Organismo di Valutazione con proprio verbale n. 3 del 24.09.2019, agli atti, attribuendo la retribuzione di posizione, spettante agli incaricati delle posizioni organizzative, conformemente ai predetti criteri e nei limiti delle risorse a tal fine disponibili, come segue:

- Area Affari Generali Amministrativa, euro 8.300,00 annui per tredici mensilità
- Area Finanziaria Contabile, euro 12.900,00 annui per tredici mensilità
- Area Tecnica Lavori Pubblici Urbanistica euro 12.900,00 annui per tredici mensilità
- Area Affari Generali Sociale, euro 8.300,00 annui per tredici mensilità

Preso atto che ai sensi di quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta con il Comune di Valdobbadiene per il servizio associato di Polizia Locale e del Verbale della Conferenza dei Sindaci del 29.08.2017 è stata individuata quale Responsabile del Servizio la Responsabile dell'Unità organizzativa "Lavori pubblici, patrimonio, ambiente e polizia locale" del Comune di Valdobbadiene la dott.ssa Giovanna Carla Maddalosso;

Considerato che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato la quale è attribuita, a seguito della valutazione annuale della performance, sulla base dei criteri definiti nel sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente, come peraltro precisato dall'art. 9 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

Dato atto che i titolari di posizione organizzativa nominati con il presente atto si obbligano, con il ricevimento della stessa, al rispetto di quanto previsto dal comma 1-quater dell'art. 14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, relativamente agli obblighi di trasparenza della pubblica amministrazione;

Dato atto di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come disposto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dagli artt. 6, comma 2 e 7 del d.P.R. n. 62/2013;

Preso atto che la presente nomina avrà una validità temporale limitata al periodo dal 25.09.2019 al 31.12.2019, considerato che la nuova Amministrazione, insediatasi a seguito delle elezioni amministrative del 26.05.2019, intende dar corso, entro la fine del corrente anno, ad una riorganizzazione dell'Ente con modifica delle aree e dell'attribuzione dei servizi ai Responsabili;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le vigenti disposizioni contrattuali del comparto regioni ed autonomie locali;

Visti il D. Lgs 267/2000, in particolare gli art. 107 e 109 e il D. Lgs 165/ 2001;

DECRETA

Comune di Farra di Soligo

via dei Patrioti, 52 – 31010 – telefono 0438.901 515 – fax 0438.900 235
codice fiscale 83003890262 – partita IVA 00743360265

info@farra.it

1. di conferire, valutati i requisiti posseduti e per le motivazioni in premessa esposte, per il periodo che va dal 25.09.2019 al 31.12.2019, gli incarichi di titolarità di posizione organizzativa ai seguenti dipendenti:
Pederiva Tamara – Responsabile Area Affari Generali Amministrativa;
Baratto Cristina – Responsabile Area Finanziaria – Contabile;
Binotto Francesca – Responsabile Area Affari generali Sociale;
Bonet Alessandro – Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica;
2. di dare atto che:
 - la presente nomina ha una validità temporale limitata al periodo dal 25.09.2019 al 31.12.2019, intendendo l'Amministrazione, dar corso, entro la fine del corrente anno, ad una riorganizzazione dell'Ente con modifica delle aree e dell'attribuzione dei servizi ai Responsabili,
 - i soggetti sopra elencati sono in possesso dei requisiti professionali previsti dal Regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative e hanno dichiarato il possesso dei requisiti di conferibilità e compatibilità previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;
3. di far propria la pesatura proposta dall'Organismo di Valutazione delle posizioni organizzative con verbale n.3 del 24.09.2019, agli atti, e di assegnare pertanto le seguenti retribuzioni di posizione:

Responsabile Area Affari Generali Amministrativa	importo annuo euro	8.300,00,
Responsabile Area Finanziaria – Contabile	importo annuo euro	12.900,00,
Responsabile Area Affari Generali Sociale	importo annuo euro	8.300,00,
Responsabile Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica	importo annuo euro	12.900,00;
4. di dare atto che, trattandosi di importi annuali lordi spettanti per 13 mensilità, le stesse saranno rapportate al periodo di effettiva durata dell'incarico e che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, salvo le eccezioni previste dallo stesso contratto e che ai Responsabili di Area competeranno tutte le funzioni e le attribuzioni previste dall'art. 107 commi 2 e 3 del d.Lgs. n. 267/2000;
5. di nominare, in caso di assenza o impedimento temporanei di ciascun Responsabile di Area, i seguenti sostituti:
 - Responsabile Area Finanziaria – Contabile – sostituito dal Segretario Comunale e in subordine dal Responsabile dell'Area Affari Generali Amministrativa;
 - Responsabile Area Affari Generali Amministrativa – sostituito dal Responsabile dell'Area Affari Generali Sociale;
 - Responsabile Area Affari Generali Sociale – sostituito dal Responsabile dell'Area Affari Generali Amministrativa;
 - Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica – sostituito dal Segretario Comunale;
6. di dare atto che:
 - i titolari di posizione organizzativa rispondono nei confronti degli organi di direzione politica dell'attività svolta ed in particolare:
 - del perseguimento degli obiettivi assegnati nel rispetto dei programmi e degli indirizzi fissati,
 - della validità e correttezza tecnico/amministrativa degli atti, dei provvedimenti e dei pareri,
 - della funzionalità degli uffici cui sono preposti e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate,
 - del buon andamento della gestione;
 - l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dal CCNL e dal vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;
 - dovranno essere conseguiti gli obiettivi assegnati dall'amministrazione con il Piano di assegnazione degli obiettivi e risorse (Piano Esecutivo di Gestione e della Performance);
 - gli incaricati di posizione organizzativa dovranno adoperarsi al fine di superare la rigidità imposta dalla suddivisione delle Aree/Servizi, degli uffici e delle mansioni, adottando fra incaricati accordi ed intese al fine di favorire la massima flessibilità delle strutture e del personale;
7. di dare atto che, ai sensi di quanto disciplinato dalla Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale, Legge 7 marzo 1986, n. 65, il Sindaco, nell'esercizio delle funzioni di polizia locale,

impartisce le direttive e vigila sull'espletamento del servizio adottando i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti;

8. di stabilire che, ove ricorra in capo al titolare di posizione organizzativa l'obbligo di astensione sancito dagli artt. 6 comma 2, 7 e 14, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, nonché dall'art. 7 del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Farra di Soligo, il provvedimento o atto sarà adottato dal soggetto individuato al punto precedente, quale sostituto del titolare di posizione organizzativa stesso;
9. di dare atto che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti con il presente decreto potranno essere revocati, prima della loro scadenza, con provvedimento motivato, come previsto dall'art. 7 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;
10. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura agli interventi destinati al salario accessorio del personale dipendente e relativi oneri riflessi a carico dell'Ente (contributi ed IRAP) del bilancio di previsione 2019-2021;
11. di dare atto che i titolari di posizione organizzativa nominati con la presente determinazione si obbligano, con il ricevimento della stessa, al rispetto di quanto previsto dal comma 1-quater dell'art. 14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, oltre che a quanto previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
12. Di dare atto che per tutto quanto non contemplato nel presente decreto, si dispone espresso rinvio agli atti e ai provvedimenti richiamati in premessa, all'ordinamento degli enti locali, ai Contratti collettivi nazionali vigenti e ad ogni altra disposizione normativa o provvedimento dell'ente in materia di organizzazione e gestione del rapporto di lavoro
13. Di trasmettere il presente provvedimento ai diretti interessati e di pubblicarlo all'Albo on line per 15 giorni ai fini della generale conoscenza.

Il Sindaco
f.to Dott. PERENCIN MATTIA