



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –

Cod.Fisc. n. 91005490254



ALLEGATO 2 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2020

CUG ASSOCIATO
UNIONE MONTANA FELTRINA
Servizio Associato del Personale
Responsabile Miti Zancanaro
Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030
m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –

Cod.Fisc. n. 91005490254



Ai vertici dell'Amministrazione

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2020

CUG ASSOCIATO ISTITUITO PRESSO L'UNIONE MONTANA FELTRINA
Enti aderenti: Unione Montana Feltrina, Comuni di Alano di Piave, Arsié, Asolo, Borgo Valbelluna, Cavaso del Tomba, Cesiomaggiore, Cortina d'Ampezzo, Farra di Soligo, Fonzaso, Lamon, Limana, Pedavena, Quero Vas, San Gregorio nelle Alpi, Santa Lucia di Piave, Santa Giustina, Sedico, Segusino, Seren del Grappa, Sospirolo, Sovramonte, Trichiana, Unione dei Comuni del Basso Feltrino Sette Ville, Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi

CUG ASSOCIATO
UNIONE MONTANA FELTRINA
Servizio Associato del Personale
Responsabile Miti Zancanaro
Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030
m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*” così come integrata dalla direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dalle Amministrazioni aderenti al CUG associato e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dalle Amministrazioni.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo: hanno effettuato le indagini sul benessere organizzativo nell’anno 2019 l’Unione Montana Feltrina, l’Ente Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi e i Comuni di San Gregorio nelle Alpi, Sedico, Cavaso del Tomba, Pedavena, Arsié, Sospirolo, Santa Giustina, Seren del Grappa e Cortina d’Ampezzo.

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



Il Comune di Farra di Soligo non ha potuto aderire all’iniziativa in quanto è entrato a far parte del CUG associato in un momento successivo rispetto alla sua proposta;

- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nelle Amministrazioni (OIV e relativo Servizio di supporto, consigliera di parità ecc).

Non hanno fornito al CUG i dati richiesti mediante la compilazione del format di cui all’allegato 1 della direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri i seguenti Enti:

- Cavaso del Tomba
- Santa Lucia di Piave
- Sovramonte.

I dati sul personale riportati ai grafici 1, 2, 3, 4 e alla tabella 1 comprendono tuttavia anche i Comuni di Santa Lucia di Piave e Sovramonte, in quanto gli stessi erano già nella disponibilità del Servizio Associato del Personale dell’Unione Montana Feltrina.

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici delle Amministrazioni, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



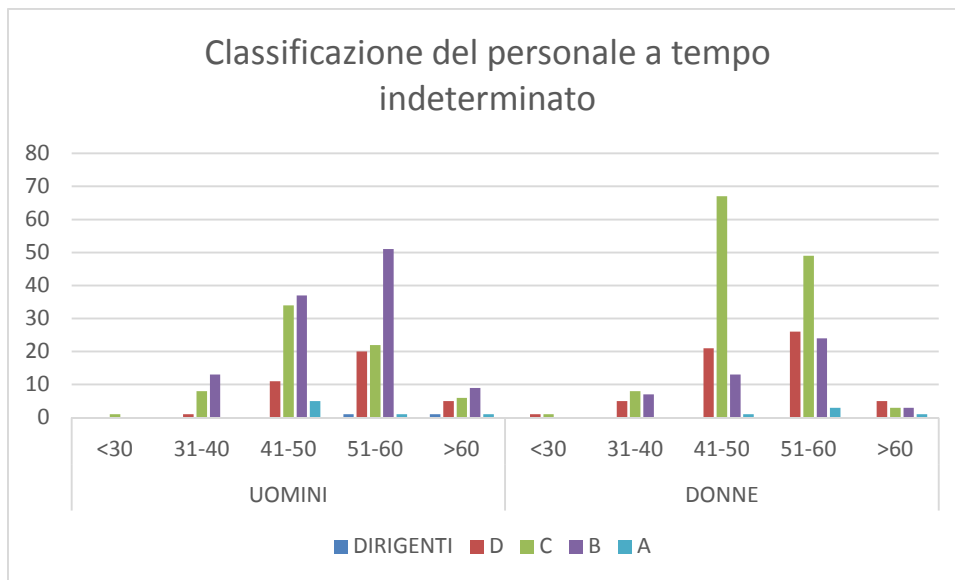
PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

In base ai dati raccolti risultano in servizio al 31.12.2019 negli Enti aderenti al CUG associato un totale di 490 dipendenti (465 a tempo indeterminato e 25 a tempo determinato).

Le informazioni raccolte sono riassunte dai grafici di seguito riportati:

Grafico 1. Classificazione del personale a tempo indeterminato



CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



Grafico 2. Classificazione del personale a tempo determinato

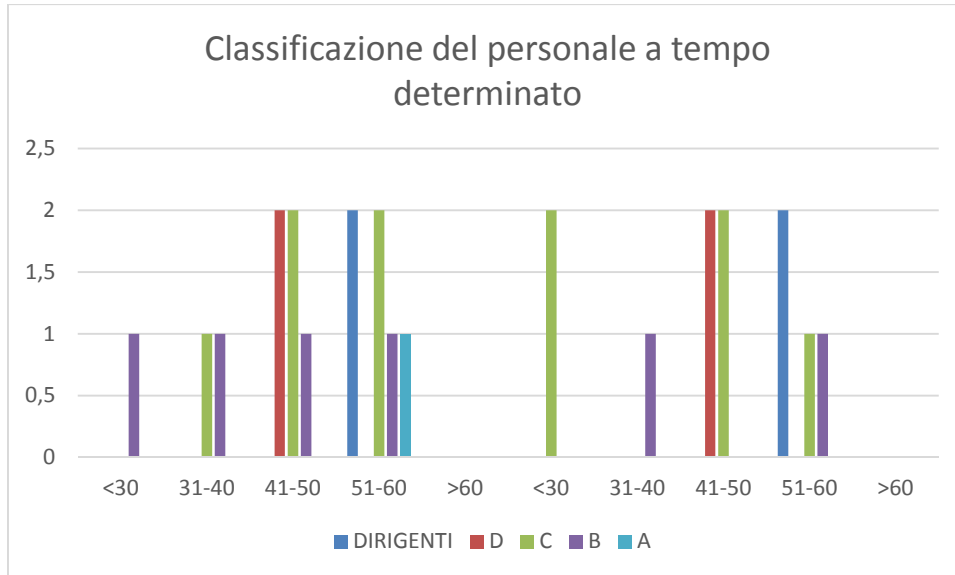


Grafico 3. Classificazione complessiva del personale

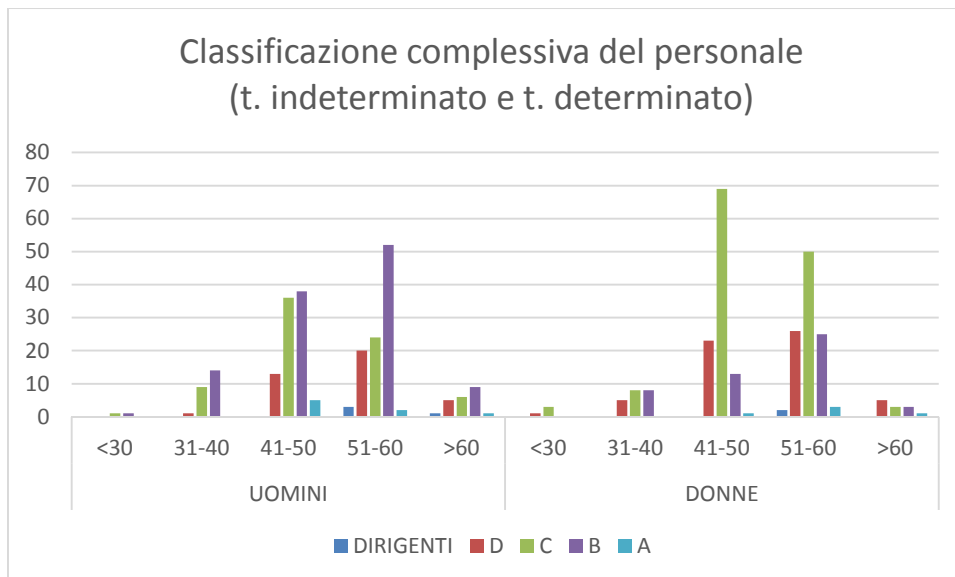
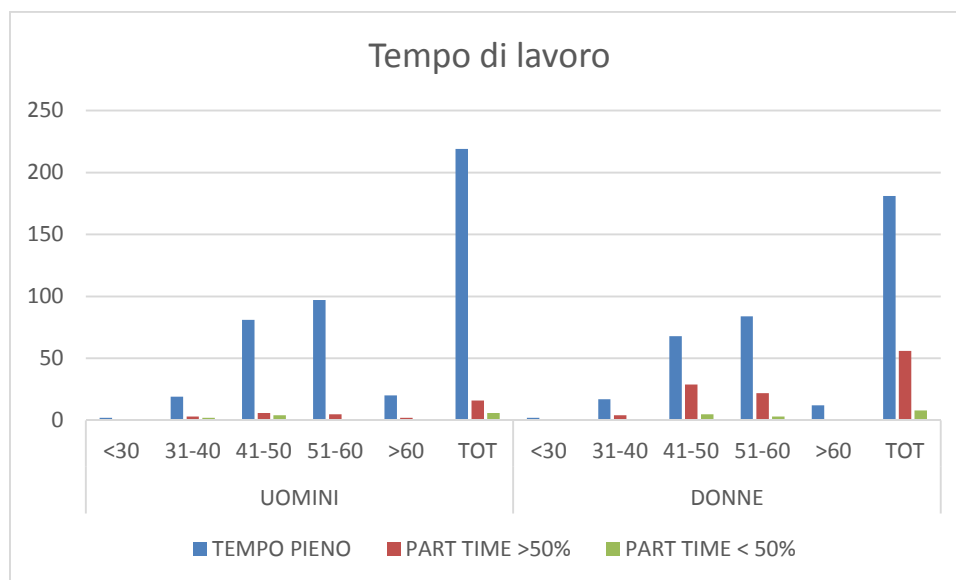




Grafico 4. Tempo di lavoro



Tra i dipendenti in servizio negli Enti, si annoverano 6 dirigenti (4 uomini di cui 2 a tempo determinato e 2 donne entrambe a tempo determinato, tutti di età superiore ai 50) e 67 titolari di posizione organizzativa (28 uomini e 39 donne).

Tabella 1. Posizioni di responsabilità non dirigenziali, ripartite per genere

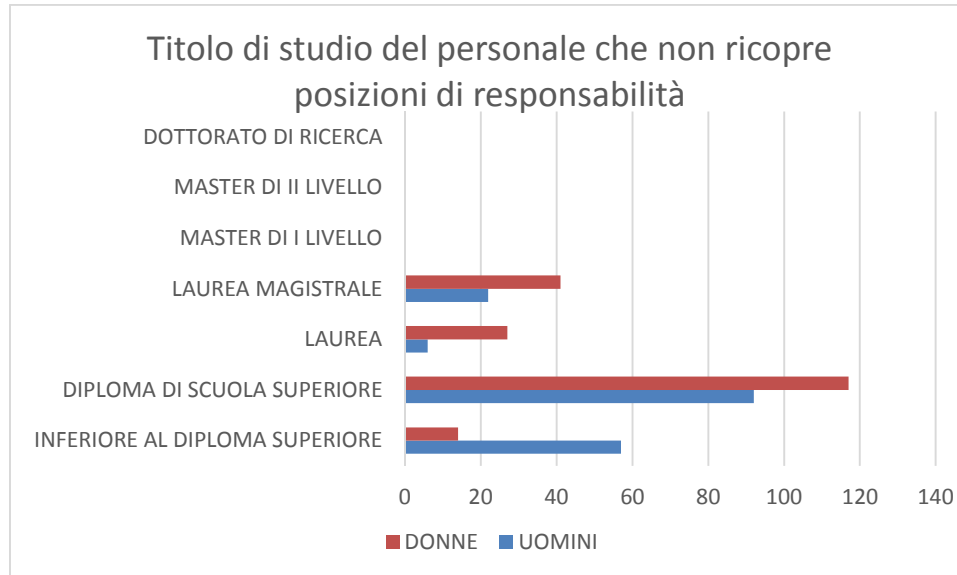
	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posizioni organizzative	28	39	67
% sul personale complessivo	6%	8%	14%

Tra il personale dirigenziale e le posizioni organizzative, 37 persone sono in possesso di laurea, laurea magistrale o master (21 donne e 16 uomini); i rimanenti incaricati di posizione organizzativa hanno un titolo di studio inferiore (diploma di scuola superiore).

Il personale rimanente si suddivide come segue tra i diversi titoli di studio:



Grafico 4. Personale non dirigenziale suddiviso per titolo di studio



SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Il personale dipendente delle Amministrazioni appartenenti al CUG Associato usufruisce delle seguenti misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:

- part-time a richiesta di tipo orizzontale;
- part-time a richiesta di tipo misto;
- orari flessibili.

La seguente tabella suddivide per genere ed età il personale che usufruisce di tali misure di conciliazione.



Tabella 2. Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età.

MISURA DI CONCILIAZIONE	UOMINI							DONNE						
	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT	%	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT	%
personale che fruisce di part time a richiesta tipo orizzontale	0	2	2	3	1	8	2%	0	2	18	13	2	35	7%
personale che fruisce di part time a richiesta tipo misto	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	4	1	0	5	1%
personale che fruisce di telelavoro	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0%
personale che fruisce del lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0%
personale che fruisce di orari flessibili	0	5	7	13	1	26	5%	0	2	29	22	2	55	11%
altro	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0%
TOTALE	0	7	9	16	2	34		0	4	51	36	4	95	
TOTALE %	0%	1%	2%	3%	0%		7%	0%	1%	10%	7%	1%		19%

La possibilità di ricorrere al telelavoro o al lavoro agile potrà trovare specifica attivazione nel momento in cui le Amministrazioni si doteranno di appositi regolamenti interni per l'organizzazione e la programmazione delle modalità con cui usufruire di tali misure. Tale attività sarà prevista anche dai futuri Piani di Azioni Positive.

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

Gli Enti aderenti al CUG hanno tutti adottato il Piano di Azioni Positive in materia di pari opportunità.

Nel triennio trascorso, hanno promosso il rispetto dei seguenti principi e svolto le seguenti azioni di promozione e garanzia delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro.

1. Composizione paritetica delle Commissioni di concorso in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente.
2. Promozione della presenza delle donne nei ruoli di vertice e decisionali: gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti tenendo conto delle condizioni di pari opportunità; alla componente femminile non viene impedita la valorizzazione e la carriera, come si evince dai prospetti sopra riportati (tabella

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



- 1).
3. Garanzia di medesimo trattamento retributivo senza distinzioni tra uomini e donne.
4. Realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, senza discriminazioni tra uomini e donne, come metodo permanente per assicurare l'efficienza degli uffici attraverso il costante adeguamento delle competenze di tutti i lavoratori. A tal fine gli Enti promuovono interventi di formazione anche *in house* e in modalità *webinar*, in maniera tale che l'impegno di tempo richiesto al personale rientri principalmente nell'ambito dell'orario di lavoro, in modo da tenere in considerazione le esigenze del personale part-time (in gran parte donne) e più in generale delle persone con difficoltà di spostamento.
5. Facilitazione della conciliazione tra vita e lavoro attuando agevolazioni orarie nei confronti delle donne, attraverso la positiva risposta alle richieste di trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a part-time e viceversa, sulla base delle esigenze familiari del personale e secondo l'articolazione concordata tra gli interessati ed i propri responsabili.
6. Considerazione delle esigenze del personale legate a cause familiari o a particolari condizioni psicofisiche, in particolare a sostegno della maternità a mezzo di opportuni adeguamenti dell'organizzazione del lavoro delle donne e l'adozione di strategie basate sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
7. Garanzia delle pari opportunità di tutti i lavoratori per l'accesso alle procedure selettive o di attribuzione di incarichi di responsabilità.
8. Messa a disposizione del personale neo assunto di tutti i documenti riguardanti le prerogative, le garanzie, i diritti ed i doveri dei dipendenti.
9. Promozione delle attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
10. Potenziamento della comunicazione interna e della conoscibilità delle attività e delle iniziative secondo il principio della trasparenza.

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

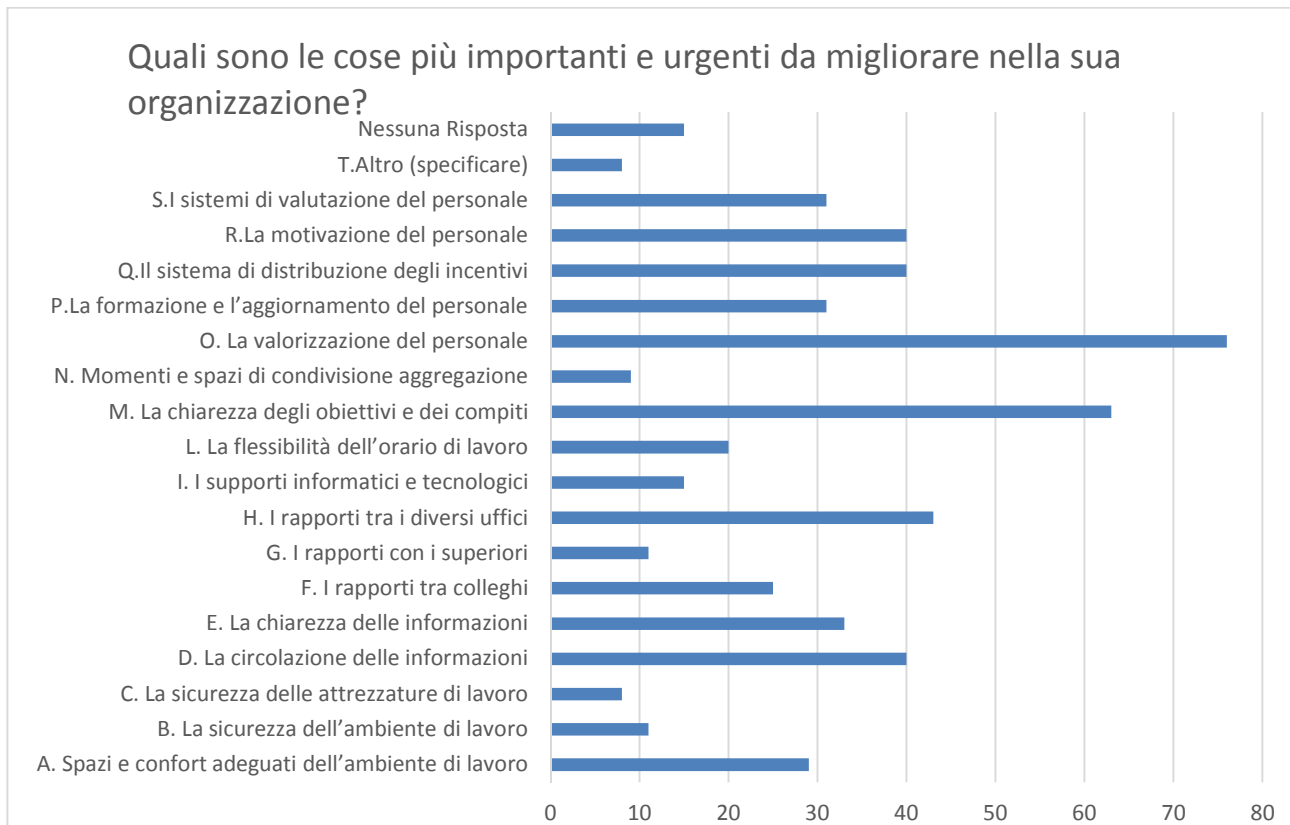
Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Il CUG nel corso dell'ultimo triennio ha promosso tra il personale dipendente degli Enti associati delle rilevazioni annuali, in forma anonima, relative al benessere organizzativo interno. Da tali rilevazioni sono emerse criticità che il CUG ha valutato nel corso dei propri incontri. In particolare, come confermano i risultati di seguito riportati (indagine 2019), emerge una certa insoddisfazione per la capacità degli Enti di valorizzare il personale interno, favorire e chiarire i percorsi di carriera.



CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

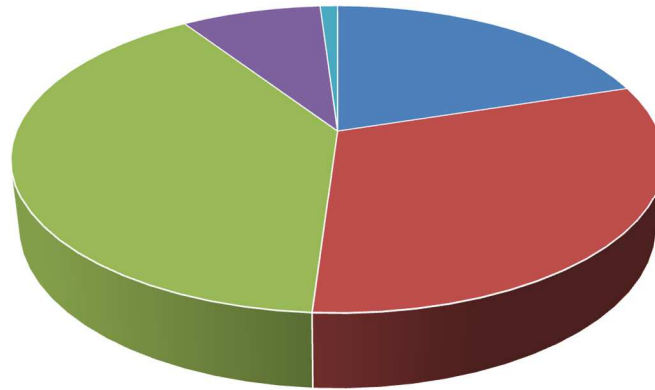
Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net

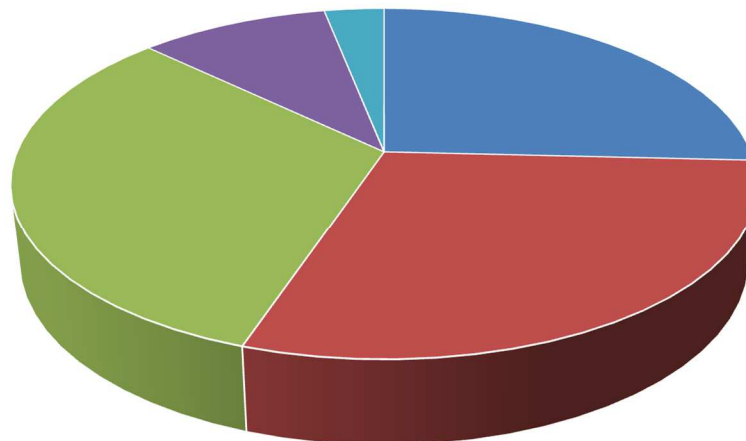


Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro?



■ PER NULLA ■ POCO ■ ABBASTANZA ■ DEL TUTTO ■ NON RISPONDE

Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito?



■ PER NULLA ■ POCO ■ ABBASTANZA ■ DEL TUTTO ■ NON RISPONDE

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

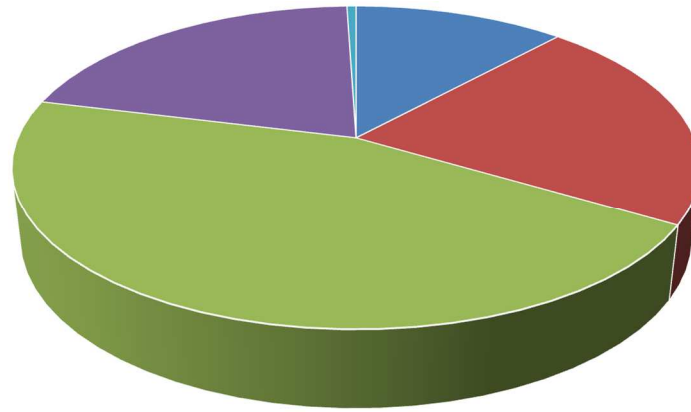
Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net

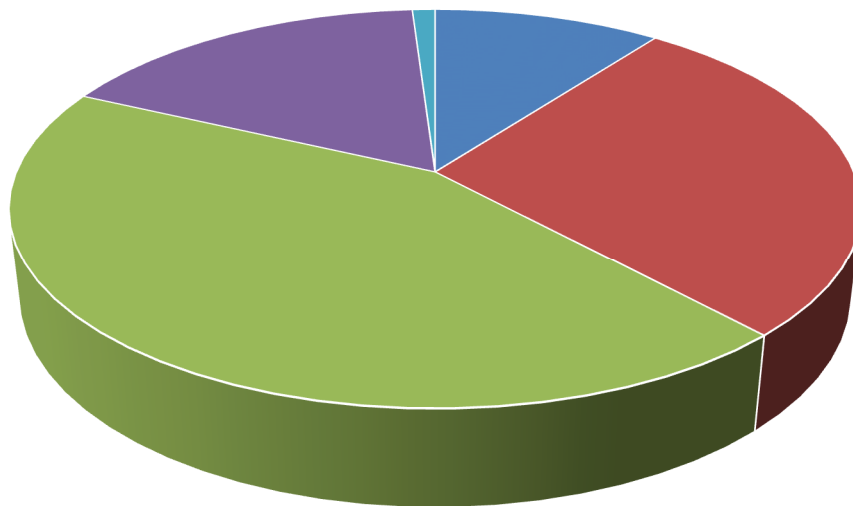


Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente?



■ PER NULLA ■ POCO ■ ABBASTANZA ■ DEL TUTTO ■ NON RISPONDE

Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale?



■ PER NULLA ■ POCO ■ ABBASTANZA ■ DEL TUTTO ■ NON RISPONDE

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

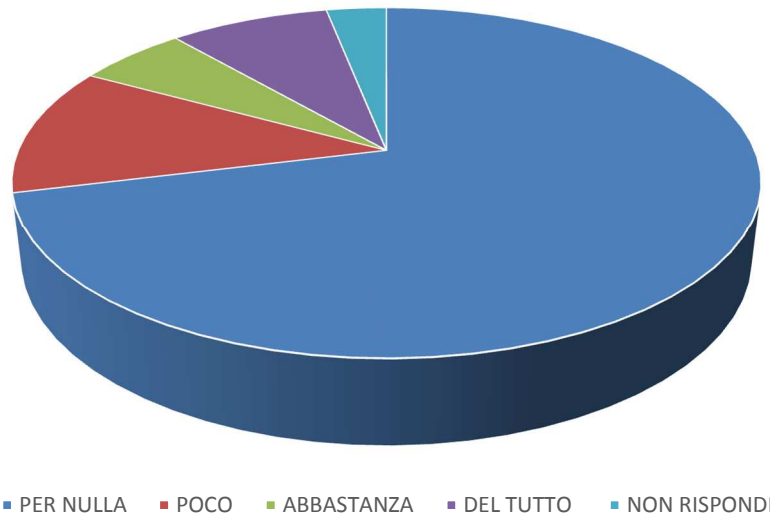
Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

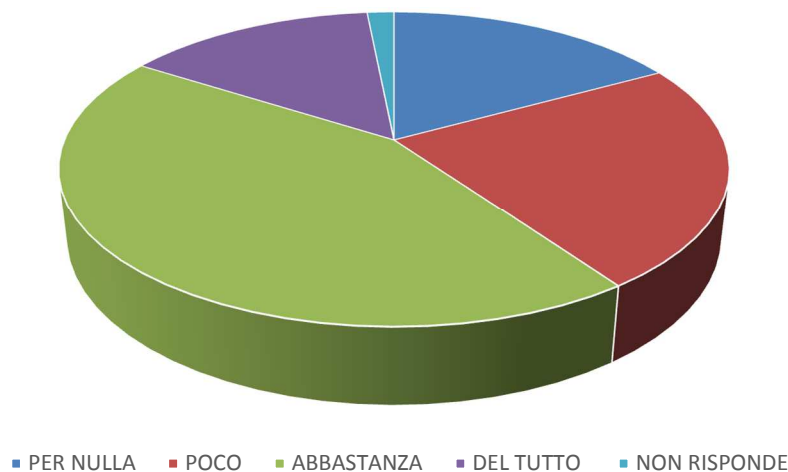
m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato,..)?



Il carico di lavoro a me assegnato è commisurato al mio orario di lavoro?



CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



In risposta a quanto emerso, il CUG ha proposto l'inserimento nel prossimo Piano di azioni positive di una misura specifica relativa alla mappatura delle competenze professionali presenti nell'Ente (esperienza e formazione), della quale tener conto in sede di assegnazione ai dipendenti di obiettivi e incarichi.

Dalla rilevazione è emersa inoltre, già nella rilevazione relativa all'anno 2018, una non sufficiente illustrazione al personale dei contenuti del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dagli Enti. A tal fine sono state adottate nel 2019 misure correttive, mediante l'invio a tutti gli Enti aderenti al CUG di alcune slide illustrative da trasmettere ai dipendenti, relative a tale sistema. Inoltre, nei corsi annuali di formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, organizzati dall'Unione Montana Feltrina e rivolti al personale dipendente degli Enti associati, è stato dedicato un momento specifico all'illustrazione di tale sistema.

Rimanendo in tema di valorizzazione e crescita delle professionalità interne, si riporta inoltre di seguito la rilevazione relativa all'attività di formazione svolta negli Enti aderenti al CUG nell'anno 2019:

Tabella 3. Fruizione della formazione suddivisa per genere, livello ed età

FORMAZIONE	UOMINI							DONNE						
	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT	%	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT	%
Obbligatoria	0	19	94	325	31	469	11%	1	8	36	104	16	165	4%
Aggiornamento professionale	10	126,5	320,5	313	37,5	807,5	19%	30	121	515,5	592	97,5	1356	33%
Competenze manageriali/relazionali	0	0	0	4	0	4	0%	0	0	0	0	0	0	0%
Tematiche cug	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	1	0	0	1	0%
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0%
Altro *	0	154,5	172	293	2	621,5	15%	11,5	34,5	418	253	30,5	747,5	18%
TOTALE	10	300	586,5	935	70,5	1902		42,5	163,5	970,5	949	144	2269,5	
TOTALE ORE%	0%	7%	14%	22%	2%		46%	1%	4%	23%	23%	3%		54%

* protezione civile, anticorruzione e performance, corso 1° soccorso, corsi operai, rianimazione cardiopolmonare.

Alle ore di formazione sopra riportate (in totale quasi 4.200) si aggiungono 600

CUG ASSOCIATO**UNIONE MONTANA FELTRINA****Servizio Associato del Personale**

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



ulteriori ore di formazione, dato che alcuni Enti hanno fornito in forma aggregata non disponendo della classificazione nei diversi tipi.

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Dando attuazione a quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, gli Enti associati attraverso i propri Piani della Performance promuovono il merito e il miglioramento della performance individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche.

I Piani della Performance annualmente adottati dagli Enti associati valorizzano inoltre la trasparenza dell'attività amministrativa, nonché la formazione e l'accrescimento professionale dei dipendenti, con il duplice obiettivo di migliorare il servizio reso ai cittadini e di garantire oggettive condizioni di pari opportunità tra i lavoratori degli Enti.

I Piani della Performance premiano altresì la capacità dei dipendenti di riorganizzare il lavoro interno in sostituzione del personale assente per cause diverse, in modo da mantenere la qualità dei servizi resi agli utenti.

Si rinvia infina a quanto riportato al punto precedente (sezione 4) in merito all'attività propositiva svolta dal CUG in tema di gestione del Sistema di Misurazione e Valutazione in funzione del suo impatto sul benessere organizzativo.

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 -

Cod.Fisc. n. 91005490254



SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA’

Modalità di nomina del CUG: determina del Responsabile del Servizio del Personale dell’Unione Montana Feltrina n. 78 del 01.04.2016, su designazione delle OO.SS. e degli Enti associati.

Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: convenzioni tra Unione Montana Feltrina ed Enti associati; regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia Associato.

Frequenza e temi della consultazione: una riunione all’anno per la presentazione dei dati raccolti sul benessere organizzativo, la presentazione e l’approvazione della Relazione sul personale, la definizione di future iniziative. Mantenimento nel corso dell’anno di contatti telefonici ed e-mail con i componenti del CUG da parte del Servizio del personale dell’Unione Montana Feltrina, che dà attuazione alle iniziative proposte dal CUG e svolge attività informativa.

Collaborazioni esterne/interne: supporto alle attività del CUG Associato da parte del Servizio del Personale dell’Unione Montana Feltrina (raccolta dati e loro presentazione, analisi della normativa); supporto da parte della consigliera di parità.

B. ATTIVITA’

POTERI PROPOSITIVI:

Nella riunione annuale dei membri del Comitato Unico di Garanzia, svolta in data 20/03/2019, sono state proiettate ed illustrate le slide contenenti i risultati elaborati del questionario sul benessere organizzativo somministrato nell’anno 2018, e ci si è soffermati sulle domande che hanno ottenuto un punteggio più basso.

In tale riunione sono state inoltre presentate le novità introdotte dal CCNL 21.05.2018 in materia di pari opportunità, welfare e lavoro agile.

CUG ASSOCIATO
UNIONE MONTANA FELTRINA
Servizio Associato del Personale
Responsabile Miti Zancanaro
Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030
m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –

Cod.Fisc. n. 91005490254



Il CUG ha stabilito in tale occasione di ripresentare ai dipendenti, anche per l'anno 2019, un questionario sul benessere organizzativo, prestando attenzione anche ai carichi di lavoro (i risultati sono brevemente riportati nella sezione 4 della presente relazione).

Inoltre, ha stabilito di fornire a ciascun Ente alcune slide contenenti una semplice spiegazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato (Enti che condividono, oltre al CUG, anche l'OIV Associato). Il funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato inoltre illustrato ai dipendenti in occasione di specifici interventi di formazione che hanno riguardato anche il Codice di comportamento e le misure di prevenzione della corruzione.

POTERI DI VERIFICA:

Nell'intenzione di proporre un Piano triennale di azioni positive aggiornato, il CUG ha verificato le azioni svolte in attuazione dei precedenti Piani, dandone enunciazione nella nuova proposta.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Dai dati raccolti sul personale negli Enti aderenti al CUG associato, emerge una presenza pressoché paritaria in termini di genere (241 uomini e 249 donne) e un'incidenza contenuta dei contratti di lavoro a tempo determinato (5% sul totale dei dipendenti).

Nell'articolazione per categoria ed età, emerge la prevalenza di donne appartenenti alla categoria C di età compresa tra i 41 e i 50 anni. Seguono (in termini di numerosità) gli uomini di categoria B di età compresa tra i 51 e i 60 anni e a breve distanza le donne di categoria C tra i 51 e i 60 anni.

Per quel che riguarda il tempo di lavoro, la maggioranza dei dipendenti lavora a tempo pieno. Il part-time (compreso il part-time a richiesta) ha una maggiore e marcata incidenza tra le dipendenti donne. Il part-time è quasi sempre superiore al 50% (pochi i casi di part-time inferiore al 50%). È maggiore anche il numero di donne (rispetto agli

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



uomini) che ricorre a forme di flessibilità dell'orario di lavoro. Si desume dai dati raccolti, in particolare dal ricorso ai permessi ex L. 104/92, una maggiore incidenza tra le donne dei carichi di cura familiari.

Piuttosto elevato risulta essere il numero di ore di formazione annuo del personale, con una media di 11 ore di formazione a testa e una maggiore incidenza tra le donne della formazione dedicata ad aggiornamento professionale.

Tra gli impegni del CUG per il 2020, oltre alle considerazioni già riportate nella sezione 4 in tema di benessere organizzativo, rientra l'obiettivo di dare supporto alle Amministrazioni nella elaborazione di un regolamento interno per l'attivazione dello smart working/lavoro agile, al quale – come emerso dalla rilevazione – al momento attuale nessun dipendente ricorre.

Più in generale, tra gli impegni delle Amministrazioni aderenti al CUG per il prossimo triennio, come da proposta di Piano di Azioni Positive, rientrano:

- rispettare la normativa vigente in termini di composizione delle commissioni di concorso, con l'osservanza delle disposizioni in materia di equilibrio di genere;
- assicurare che i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali e di responsabilità tengano conto del principio di pari opportunità;
- attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- garantire la piena attuazione della normativa vigente in materia di congedi parentali;
- favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi;
- curare la formazione e l'aggiornamento professionale, garantendo a tutti i dipendenti la possibilità di partecipare a corsi di formazione e aggiornamento conciliando vita professionale e vita familiare;
- sviluppare la cultura di genere;
- favorire sviluppo di carriera e professionalità;

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –

Cod.Fisc. n. 91005490254



-
- garantire il diritto dei lavoratori a un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e alla correttezza dei comportamenti;
 - promozione della flessibilità oraria.

CUG ASSOCIATO

UNIONE MONTANA FELTRINA

Servizio Associato del Personale

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net