



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

Deliberazione n. **129** del **03-12-2018**
immediatamente eseguibile

Comunicata ai capigruppo consiliari
il 18-01-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **tre** del mese di **dicembre** alle ore 18:15 nella residenza municipale, per determinazione del sindaco, si è riunita la giunta comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

1.	GIUSEPPE	NARDI	SINDACO	Presente
2.	SILVIA	SPADETTO	ASSESSORE	Assente
3.	VALTER	BALLANCIN	ASSESSORE	Presente
4.	SILVIA	MAZZOCCO	ASSESSORE	Presente
5.	MATTIA	PERENCIN	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta la sig.ra SOMMAVILLA dott.ssa VAILE, SEGRETARIO COMUNALE.

Il sig. NARDI GIUSEPPE, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 prevede all'art. 67 le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018;

CHE il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisiti al fondo anche per il futuro;
- Risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

CHE la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

CHE l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, recita "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione*";

CHE l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali*";

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, il quale prevede che "*al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza e economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

RILEVATO che in data 08.02.2017 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrato triennio 2016-2018, il quale prevede che con cadenza annuale devono essere determinati i criteri e i principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

VISTA la propria deliberazione n. 139 del 20.11.2017, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 119 del 15.11.2018, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 e provveduto ad integrare il fondo risorse decentrate parte variabile di un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 8.181,80, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio n.108 del .14.02.2018, con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

RILEVATO che in data 19.11.2018 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali con la RSU hanno raggiunto una preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo

delle risorse decentrate annuo 2018, sottoscrivendo l'allegata ipotesi sub a), quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta in merito all'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018;

DATO ATTO che con verbale n. 8 del 03.12.2018 il Revisore del Conto ha espresso il proprio parere favorevole di competenza all'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018, allegato sub. b) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale,

VISTO l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01.04.1999, che prevede che l'Organo di Governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

RITENUTO pertanto, come previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate annuo 2018;

VISTI i CC.NN.LL. vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

RILEVATO che sulla proposta, di cui alla presente deliberazione, sono stati espressi i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 18.8.2000, n.267;

CON VOTI favorevoli unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla stipulazione definitiva del contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2018, come da preintesa allegato sub a) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Revisore del Conto, con verbale n.8 del 03.12.2018 ha espresso il proprio parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018, allegato sub. b) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere all'ARAN per via telematica, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, il contratto e la relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgg. n. 165/2001;
4. di dare atto che gli oneri contrattuali derivanti dall'applicazione del contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2018 trovano idonea copertura nel Bilancio di previsione anno 2018-2020;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, all'Organizzazione Sindacale U.I.L., alla R.S.U. e al Responsabile del Servizio Finanziario;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C.

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta dott.ssa Baratto Cristina, Responsabile dell'Area Finanziaria – Contabile;

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Richiamato il decreto Sindacale n. 07 del 01.08.2018, che le attribuisce le funzioni di Responsabile di Servizio;

Vista l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Esprime PARERE:

FAVOREVOLE

Farra di Soligo, 03.12.2018

AREA FINANZIARIA - CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Baratto dott.ssa Cristina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta dott.ssa Baratto Cristina, Responsabile dell'Area Finanziaria – Contabile;

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Richiamato il decreto Sindacale n. 07 del 01.08.2018, che le attribuisce le funzioni di Responsabile di Servizio;

Vista l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Esprime PARERE:

FAVOREVOLE

Farra di Soligo, 03.12.2018

AREA FINANZIARIA - CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Baratto dott.ssa Cristina



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2018 -

In data 19 novembre 2018 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Sommavilla Vaile – Presidente
- Baratto dott.ssa Cristina – componente

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- Amianti Matteo – R.S.U.
- Balliana Nadia – R.S.U.
- Casagrande Cecilia – R.S.U.
- Merotto Sara – R.S.U.

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

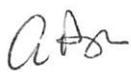
- Roberto Meneghello – rappresentante OO.SS. territoriali (U.I.L.)
- Lopin Alberto - rappresentante O.SS. territoriali (C.G.I.L.) ASSENTE

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni Locali”, per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l’art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l’art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l’integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale “i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo” di cui alla lett. a), comma 4, dell’art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del “Fondo risorse decentrate” e l’utilizzo dello stesso;
- l’art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto.











Considerato che la stipula del contratto collettivo integrativo normativo di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione e sia per la rilevanza delle novità apportate agli istituti contrattuali da parte di quello nazionale, richiederà tempi non brevi;

si conviene e si stipula quanto segue:

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016 - 2018, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo vigente.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto che sono state avviate le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2018.

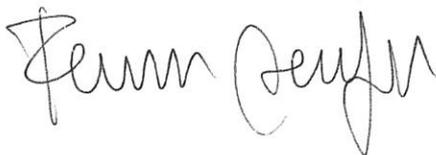
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 108 del 14.02.2018 è stato costituito il fondo provvisorio delle risorse stabili decentrate per l'anno 2018 per un totale di € 94.782,21.

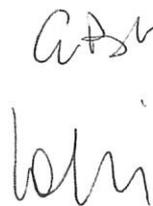
Con deliberazione della Giunta Comunale n.113 del 05.11.2018 sono stati forniti gli indirizzi per la rettifica delle risorse decentrate stabili a finanziamento dei fondi anni 2016 – 2017 a seguito delle nuove disposizioni sulla costituzione del fondo salario accessorio per un importo delle risorse stabili rideterminato in € 96.615,71 per l'anno 2017.

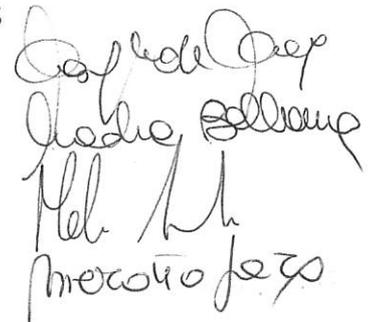
Con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 15.11.2018, sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2018 i seguenti indirizzi:

- conferma dell'iscrizione fra le risorse variabili della quota prevista dall'art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018 pari all'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad € 8.181,80 in quanto nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa in considerazione degli effettivi risparmi che l'ente sta conseguendo e degli obiettivi di qualità e produttività complessiva;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, purchè le stesse non siano derivate d riduzione per assenze per malattia e provenienti solo da parte stabile del fondo;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e) degli eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999;
- rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto con particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;



2





- disponibilità alla valutazione di progressioni orizzontali per l'anno 2018 a valere dal 01.01.2018 come previsto dal nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per l'esercizio 2018 per € 119.665,69, di cui:

- € 113.986,71 di risorse stabili;
- € 22.793,61 di risorse variabili;
- € 14.941,02 di decurtazione permanente dall'anno 2015;
- € 2.173,61 di decurtazione anno 2018 per rispetto limite fondo 2016, viene ripartito in fase transitoria, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. **119 del 15.11.2018**, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Le parti prendono atto che una quota **pari a € 63.374,89** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti stabili:

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), c. 2, art. 17)

Al fondo per le progressioni economiche anno 2018 vengono destinate risorse pari a **Euro 51.315,88** mirate al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2017, corretto con le cessazioni e i trasferimenti avvenuti nel corso dell'esercizio 2018.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c)

A tal fine per l'anno 2018 si conteggiano, dal fondo di produttività, risorse pari a **€ 12.059,01**.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti stabili, le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di € 4.585,00 da ripartire come segue:

a) indennità di rischio, (lett. d), comma 2, art. 17)

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **€ 1.140,00** da erogare secondo l'art. 37 del CCNL 14/09/2000.

L'indennità di rischio è prevista per i dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Tale indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, purchè superiori a 9 giorni lavorativi al mese.

b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)

Ferruccio Confalonieri
Marciano Ferrero

C. A. M.
3
Loschi

D. Pappalardo
J. Bellone
M. M.

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 120,00 da erogare ai dipendenti sottoposti a particolari condizioni di disagio. Tale indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio, purchè superiori a 9 giorni lavorativi al mese.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f ed i), comma 2, art. 17)

Le risorse pari a € 3.325,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

- compensare l'esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità sino ad un massimo di € 2.500,00 lordi annui individuali (lettera f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006).
ali risorse corrispondono ad € 2.700,00.
- compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale.
Tali risorse corrispondono ad € 625,00.

d) Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2018 su valutazioni anno 2017, come da indicazioni riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 04.12.2017, pari ad un totale di € 3.304,61 (€ 1.485,63 + incremento differenziale CCNL 21.05.2018 € 1.818,98);

e) Compensi relativi alla produttività individuale e collettiva, per un totale di € 48.401,19 per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Le risorse di parte variabile acquisite con l'incremento dello 1,2% del monte salari 1997, vengono assegnate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Si dà atto che nel corso dell'anno 2017 non sono stati liquidati compensi relativi all'incentivo per la progettazione interna ex art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006.

Si dà atto che alcuni dipendenti del Comune di Farra di Soligo sono coinvolti nel Censimento Permanente della Polazione e delle abitazioni, partito il 01 ottobre 2018. Al momento attuale non è stato ancora quantificato l'importo da corrispondere al personale dipendente per remunerare le prestazioni connesse al censimento permanente, di cui all'art. 70-ter "Compensi ISTAT" del CCNL 21.05.2018.

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 16 CCNL 21.05.2018

In linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 15.11.2018 si propone, in fase transitoria, di utilizzare i nuovi criteri per le progressioni orizzontali previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2018 sul fondo 2018 per le seguenti categorie:

- n. 01 progressioni della categoria B
- n. 02 progressioni della categoria C

All'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, vengono destinate risorse pari a € 1.133,65 (€ 1.090,40 + incremento differenziale CCNL 21.05.2018 € 43,25), da attuarsi secondo i criteri di seguito indicati:

a) viene individuata una quota limitata di dipendenti aventi diritto alla progressione, in base ad una percentuale applicata al personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2018 pari al massimo al 30%.

Ferruccio

4
Loren

Capella
Giuseppe
Mecario

b) ai fini della partecipazione alla selezione della progressione economica è richiesta un'anzianità di servizio prestato di 24 mesi nella posizione economica alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, oltre ad aver maturato, alla medesima data, almeno 24 mesi di servizio a tempo indeterminato presso Ente;

c) Il dipendente avente diritto alla progressione è colui che nel triennio che precede l'anno di attivazione della progressione ha prestato servizio effettivo per un periodo di almeno 18 mesi nella posizione economica di appartenenza;

d) In conformità alle disposizioni contenute nell'art. 16, le progressioni sono attribuite ai dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale (scheda dei comportamenti organizzativi) nel triennio che precede quello del 2018 (triennio 2015-2017), con un punteggio medio pari almeno a 24/30, tenendo conto che per la selezione varrà il punteggio più alto realizzato nel triennio: da ogni singolo dipendente ammesso alla progressione per ogni categoria;

A seguito della previsione delle nuove progressioni sopra evidenziate si è proceduto ad una nuova definizione del fondo delle risorse decentrate anno 2018 adeguando la differenza degli incrementi contrattuali in relazione alle ulteriori nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2018, come previsto dell'art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018, pari ad € 119.708,94, con la seguente ripartizione:

- € 114.029,96 di risorse stabili;
- € 22.793,61 di risorse variabili;
- € 14.941,02 di decurtazione permanente dall'anno 2015;
- € 2.173,61 di decurtazione anno 2018 per rispetto limite fondo 2016.

Di dare atto che i compensi connessi alla produttività individuale e collettiva, da adeguare in base alle suddette nuove progressioni economiche anno 2018, ammontano di conseguenza ad € 47.310,79.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

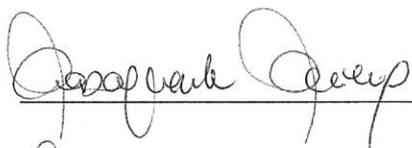




OO.SS. Territoriali



LA DELEGAZIONE SINDACALE RSU









COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

Provincia di Treviso

Il Revisore Unico

Rag. Leonardo Di Turi

VERBALE N. 08 DEL 03/12/2018

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera con oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018".

Per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018, ai sensi dell'articolo 40-bis del D.lgs. n. 165/2001;

l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018 è stata trasmessa al revisore del conto ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 19.11.2018, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001.

il Revisore esaminato il precitato accordo e la relativa documentazione, il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad € 119.708,94, distribuiti per le finalizzazioni previste dall'apposita ipotesi di contratto.

Ciò premesso, il Revisore del conto verificato che:

- La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- I fondi contrattuali per l'anno 2012 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- L'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

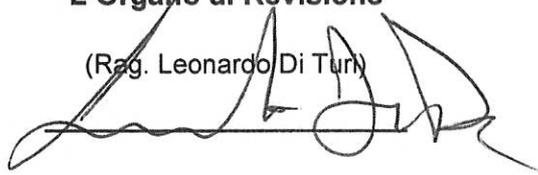
in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2018;

Letto, confermato e sottoscritto.

Li, 03 dicembre 2018

L'Organo di Revisione

(Rag. Leonardo Di Turi)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Di Turi', written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to NARDI GIUSEPPE

f.to SOMMAVILLA dott.ssa VAILE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Si attesta che copia del presente verbale verrà pubblicata nel sito web del Comune il giorno 18-01-2019, ove rimarrà per quindici giorni consecutivi, a norma dell'art. 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e 32, commi 1 e 5, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

f.to IL FUNZIONARIO INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 comma 3 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge nel sito web del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì, 18-01-2019 il responsabile dell'Area Amministrativa

F.to Tamara Pederiva