



# COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

Provincia di Treviso

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4-5 del CCNL 1/4/99, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 e loro utilizzo.

## PARTE I – LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 23.12.2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Composizione delegazione trattante di parte pubblica:</b> Presidente Bassani dott.ssa Manuela Componenti Baratto dott.ssa Cristina <b>Componenti RSU</b> Amianti Matteo, Balliana Nadia, Casagrande Cecilia, Merotto Sara <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> UIL-FPL Meneghello Roberto
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</b> Si. Verbale Revisore del Conto n. 19 del 23.12.2019
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b> Nessun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> Si Deliberazioni Giunta Comunale n. 58 del 08/07/2019
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b> Si Deliberazione Giunta Comunale n. 09 del 28.01.2019
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Si prende atto che:

- in data 23/12/2019 è stato siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;
- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 20.12.2019, ha adottato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2019 e riconfermato tra le risorse decentrate variabili, ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 01 aprile 1999, l'incremento dello 1,2% del monte salari anno 1997 destinando tale importo al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività:
- per € 1.500,00 per ciascuno degli anni 2019 e 2020, all'esecuzione dell'obiettivo "Controversie aree PIP" previsto dal Piano della Performance 2019 – 2021 dell'Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica, per quei dipendenti interessati alle varie fasi inerenti la conclusione della ventennale controversia legata agli espropri delle are PIP, relativamente alla preparazione degli atti, all'effettuazione dei conteggi e delle simulazioni per la conclusione degli accordi transattivi tra le parti (anno 2019) e per la gestione in termini di predisposizione e controllo delle determinazioni di nulla osta agli svincoli delle somme depositate e di controllo dei versamenti da effettuare a saldo delle rate in ottemperanza agli accordi sottoscritti (anno 2020),
- per la restante quota di € 6.621,80 per ciascuno degli anni 2019 2020, all'attuazione del PEG secondo le direttive fornite dall'Amministrazione;
- la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 rispetta le modalità definite dall'articolo 67 del CCNL 21.05.2018;

Viene preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 ammonta ad € 118.155,43, utilizzando i nuovi criteri per le progressioni orizzontali previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2019 sul fondo 2019. La costituzione provvisoria del fondo anno 2019 parte stabile è stata determinata con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 438 del 10.12.2019.

Viene concordato il finanziamento degli istituti di destinazione delle risorse decentrate anno 2019, dando atto che gli importi già erogati ai dipendenti, in corso d'anno, hanno seguito i criteri e rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.

## TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI DELL'ART 67 C.1 E 2 CCNL 21/05/2018</b>		
CCNL 21/05/18 art. 67 c.1	Unico importo consolidato anno 2017	110.982,00
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera a	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.662,40
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera b	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.035,30
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera c	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	1.279,07
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera e	Integrazione parte stabile oneri di trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile di fondi delle amministrazioni di provenienza	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera g	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera h	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>116.958,77</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI DELL'ART 67 C.3 CCNL 21/05/2018</b>		
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera d	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	1.026,99
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lettera e	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	630,12
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lettera h	Incremento contrattabile, ove nel Bilancio sussista la relative capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relative alla dirigenza.	8.181,80
	<b>TOTALE</b>	<b>9.838,91</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI DELL'ART 68 C.1 CCNL 21/05/2018</b>		
Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo		8.604,61
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010</b>		<b>18.443,52</b>
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k	Compensi per attività di progettazione (D.Lgs.163/06)	
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k	Compensi ISTAT per indagine	
<b>TOT. RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010</b>		<b>18.443,52</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>18.443,52</b>
Variazione in diminuzione per riduzione personale anni 2010-2011-2012-2013		14.941,02
<b>TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>		<b>120.461,27</b>
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016		2.305,84
<b>TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 AL NETTO DI DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>		<b>118.155,43</b>

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2019 viene utilizzato nel modo seguente:

• Art. 17, c.2, lett. a) – produttività collettiva	€ 44.428,54
• Art. 17, c.2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 56.921,79
• Art. 17, c.2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 990,00
• Art. 17, c.2, lett. e) – indennità di disagio	€ 20,00
• Art. 17, c. 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 2.700,00
• Art. 17, c.2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	€ 625,00
• Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 12.470,10
• Art. 68, comma 2,lett. g) – incentivi funzioni tecniche	€ 0,00

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 213 del 24/12/2010 e successive modificazione ed integrazioni) in recepimento delle disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Nel corso dell'anno 2018 sono state effettuate delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2018, rispettando il principio di selettività economiche, sulle valutazioni dell'anno 2017 per un importo complessivo di € 3.304,61, come indicato nel precedente contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente firmato in data 28.12.2017 e in linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 15.11.2018, in fase transitoria, sono stati utilizzati i nuovi criteri per le progressioni orizzontali previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2018 sul fondo 2018 per un importo pari a € **1.133,65**.

Per quanto riguarda la contrattazione sul fondo anno 2019, con decorrenza 01.01.2019, sono state previste progressioni orizzontali, con le modalità previste dall'art. 13 del nuovo CCDI 219-2021 e rispettando il principio di selettività economica, per un importo complessivo di € 5.250,86.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dalle seguenti deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 31 del 25.03.2019 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019 -2021. Parte finanziaria.";
- Giunta Comunale n. 58 del 08.07.2019 avente ad oggetto "Piano Performance 2019 – 2021".

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

Farra di Soligo, 23.12.2019



Il Responsabile del Servizio Personale  
Baratto dott.ssa Cristina