



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

Provincia di Treviso

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4-5 del CCNL 1/4/99, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e loro utilizzo.

PARTE I – LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 19.11.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Composizione delegazione trattante di parte pubblica: Presidente Sommovilla dott.ssa Vaile Componenti Baratto dott.ssa Cristina Componenti RSU Amianti Matteo, Balliana Nadia, Casagrande Cecilia, Merotto Sara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione UIL-FPL Meneghello Roberto – CGIL Lopin Alberto
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si. Verbale Revisore del Conto n.8 del 03.12.2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Si Deliberazioni Giunta Comunale n. 8 del 29/01/2018 e n.102 del 24.09.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si Deliberazione Giunta Comunale n. 34 del 26.03.2018
Eventuali osservazioni =====		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente dell'Ente. Si per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si prende atto che in data 08/02/2017 è stato siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018.

Si prende atto che l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 15.11.2018, ha adottato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2018 e riconfermato tra le risorse decentrate variabili, ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 01 aprile 1999, l'incremento dello 1,2% del monte salari anno 1997 destinando tale importo al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità enucleati in sede di P.O.G.

Si prende atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 secondo le modalità definite dall'articolo 67 del CCNL 21.05.2018.

Viene preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta ad € 121.882,55, utilizzando i nuovi criteri per le progressioni orizzontali previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2018 sul fondo 2018. La costituzione del fondo è stata determinata con provvedimento del Responsabile del Servizio n. del 20.12.2018.

Viene concordato il finanziamento degli istituti di destinazione delle risorse decentrate anno 2018, dando atto che gli importi già erogati ai dipendenti, in corso d'anno, hanno seguito i criteri e rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI DELL'ART 67 C.1 E 2 CCNL 21/05/2018		
CCNL 21/05/18 art. 67 c.1	Unico importo consolidato anno 2017	110.982,00
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera a	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera b	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.862,23
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera c	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	1.185,73
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera e	Integrazione parte stabile oneri di trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile di fondi delle amministrazioni di provenienza	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera g	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera h	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	TOTALE RISORSE STABILI	114.029,96
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI DELL'ART 67 C.3 CCNL 21/05/2018		
CCNL 21/05/18 art. 67 c.2 lettera d	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	988,10
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lettera e	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	576,29
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lettera h	Incremento contrattabile, ove nel Bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	8.181,80
	TOTALE	9.746,19
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI DELL'ART 68 C.1 CCNL 21/05/2018		
Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo		13.047,42
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010		22.793,61
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k	Compensi per attività di progettazione (D.Lgs.163/06)	
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k	Compensi ISTAT per indagine	
TOT. RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010		22.793,61
TOTALE RISORSE VARIABILI		22.793,61
Variazione in diminuzione per riduzione personale anni 2010-2011-2012-2013		14.941,02
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		121.882,55
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016		2.173,61
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 AL NETTO DI DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016		119.708,94

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2018 viene utilizzato nel modo seguente:

• Art. 17, c.2, lett. a) – produttività collettiva	€ 51.705,80
• Art. 17, c.2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 51.315,88
• Art. 17, c.2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 1.140,00
• Art. 17, c.2, lett. e) – indennità di disagio	€ 120,00
• Art. 17, c. 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 2.700,00
• Art. 17, c.2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	€ 625,00
• Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 12.059,01
• Art. 68, comma 2, lett. g) – incentivi funzioni tecniche	€ 0,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 213 del 24/12/2010 e successive modificazione ed integrazioni) in recepimento delle disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel corso dell'anno 2018 sono state effettuate delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2018, rispettando il principio di selettività economiche, sulle valutazioni dell'anno 2017 per un importo complessivo di € 3.304,61, come indicato nel precedente contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente firmato in data 28.12.2017.

Inoltre, con decorrenza 01.01.2018 sono state previste delle progressioni orizzontali, rispettando il principio di selettività economiche, (media del triennio precedente) per un importo complessivo di € 1.133,65.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati con il POG.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Farra di Soligo, 29.11 2018

IL Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica
Il Segretario Comunale
Vaile dr.ssa Somnavilla



Responsabile del Servizio Personale
Baratto dott.ssa Cristina