

COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 02/2018

L'anno duemiladiciotto, addì 26 del mese di giugno alle ore 11.00 nella Casa Comunale, a seguito convocazione del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	dott.ssa Vaile Somnavilla - Presidente;
2.	dott. Vittorino Spessotto – componente esterno;
3.	rag. Francesca Tonon - componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Presa atto delle valutazioni sul personale anno 2017.
- 2) Analisi quantitativa dei dati e giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione anno 2017
- 3) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione 2017.

La prima considerazione riguarda il metodo. L'Organismo ritiene che la metodologia di valutazione adottata dall'Ente sia stata applicata in linea generale correttamente.

Per quanto riguarda i punti 1 e 2 l'Organismo in ordine alle valutazioni osserva che:

Complessivamente il sistema tiene con lieve innalzamento verso l'alto della media generale (25,82/26,25).

L'ODV rileva che in alcune aree si nota una concentrazione di punteggi attribuiti in una fascia ristretta non utilizzando adeguatamente il ventaglio di punteggio disponibile, a scapito della differenziazione che risulta invece maggiore in altre Aree.

Il Segretario –Presidente fa presente che si è provveduto alla valutazione del sig. *Orissis* - dipendente del Comune di Pederobba – e trasmessa al Segretario del Comune di Pederobba relativa al periodo di comando presso questo Comune con l'attribuzione della Responsabilità dell'Area Lavori Pubblici in virtù di apposita convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004. Si è provveduto alla valutazione per l'intero anno 2017 del *Orissis* - dipendente rispettivamente del Comune di Orsago fino al 31.03.2017- in posizione di comando presso questo Comune con l'attribuzione della Responsabilità dell'Area Edilizia – Urbanistica –Commercio per il periodo 1.1.2017-31.03.2017 in virtù di apposita convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004 e successivamente assunto dal Comune di Farra di Soligo tramite procedura di mobilità.

Il Segretario-Presidente riferisce che nel corso dell'anno 2017 vi è stata una movimentazione di personale dipendente che ha inciso notevolmente nell'espletamento dell'ordinaria attività amministrativa dell'Ente come da seguente elencazione atti:

- con deliberazione n. 193 del 19/12/2016 è stato rilasciato il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria di un Istruttore Amministrativo cat. C (data di cessazione 31/01/2017) presso il Comune di Cornuda – tale posto verrà coperto tramite mobilità da un dipendente proveniente dal Comune di Luserna (TN) per il quale è in fase di definizione la data del trasferimento;

- con deliberazione n. 11 del 13.02.2017 è stato rilasciato il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria di un Istruttore Tecnico cat. C (data di cessazione 31/03/2017) presso il Comune di Valdobbiadene - tale posto verrà coperto tramite mobilità di un dipendente proveniente dal Comune di Cornuda (TV) – per il quale è in fase di definizione la data del trasferimento;
- con deliberazione n. 14 del 23.02.2017 è stato rilasciato il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria di un Istruttore Direttivo Tecnico cat. D (data di cessazione 31/03/2017) presso il Comune di Segusino (TV);
- con deliberazione n. 65 del 15.05.2017 è stato rilasciato il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria di un Istruttore Amministrativo cat. C (data di cessazione 14/12/2017) presso il Comune di Pederobba (TV) – tale posto è stato coperto mediante mobilità di personale proveniente dal Comune di Venezia;
- Concessione periodo di aspettativa dal 17 luglio al 30.06. 2018 a dipendente Istruttore Contabile Cat. C per ricoprire incarico di Responsabile di Area Contabile, presso altro Comune ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

inoltre,

- si è verificata la cessazione di un Collaboratore Professionale cat. B3 (Legge 68/99) per dimissioni volontarie a seguito collocamento in quiescenza (data ultimo giorno di servizio 30/04/2017) e tale posto è stato coperto con decorrenza 29.12.2017, mediante assunzione tramite concorso pubblico per esami di un collaboratore amministrativo cat. B1 riservato a personale iscritto nelle liste di cui alla Legge 68/1999;
- si è verificata la cessazione di un Istruttore Direttivo Contabile cat. D – Responsabile dell'Area Economico Finanziaria per dimissioni volontarie a seguito collocamento in quiescenza (data ultimo giorno di servizio 28/02/2017).

Per quanto riguarda il punto 3 relativo alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione dell'Ente si richiama la delibera di approvazione del Piano Operativo di Gestione n.126 del 16.10.2017 e si prende atto dei Report redatti dai Responsabili di Servizio sugli obiettivi assegnati. In merito si osserva che la votazione uguale per tutti con punteggio di 29 ha tenuto conto del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati, tuttavia prende atto che la tipologia degli obiettivi è molto diversa e che, in mancanza di un pesatura a priori o di una valutazione dell'importanza dell'obiettivo e dell'eventuale sua strategicità per l'Ente, comporta la mancata differenziazione e un appiattimento del punteggio complessivo. Si consiglia di cogliere l'occasione in sede di attuazione del nuovo CCNL per aggiornare gli strumenti sia giuridici che gestionali, con particolare riferimento alla definizione degli indicatori quali/quantitativi degli obiettivi e alla valutazione del personale dipendente. Nella fase transitoria relativa alla valutazione 2018 si invita a valutare il possibile utilizzo di report in formato uniforme, utilizzando gli appositi moduli già disponibili nella metodologia di valutazione aggiornata.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
dott.ssa Valle Somavilla




IL COMPONENTE

dott. Vittorio Spessotto

rag. Francesca Tonon

